

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПРИКАЗ

от 21 августа 2023 г. N 180

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФОРМЫ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ (СПИСКИ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ) ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ОТ 1 ФЕВРАЛЯ 2022 Г. N 20

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. N 1844, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 <*>, приказываю:

<*> В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права" данный акт действует до 31 декабря 2025 г.

Внести изменения в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2022 г., регистрационный N 67494), с изменениями, внесенными приказами Федеральной службы по труду и занятости от 27 января 2023 г. N 19 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2023 г., регистрационный N 72528), от 12 апреля 2023 г. N 80 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июля 2023 г., регистрационный N 74165), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

М.Ю. ИВАНКОВ

Приложение

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 21 августа 2023 г. N 180

**ИЗМЕНЕНИЯ, КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ФОРМЫ
ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ (СПИСКИ
КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ) ДЛЯ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА
СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ
ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ
ТРУДОВОГО ПРАВА, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ОТ 1 ФЕВРАЛЯ 2022 Г. N 20**

1. В графе 3 строки 49 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы (приложение N 8) цифры "2021, N 48, ст. 7947" заменить цифрами "2022, N 50, ст. 8785".

2. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних (приложение N 9) изложить в следующей редакции:

"Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

N	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		Неприемимо	Примечание
			Да	Нет		
1	2	3	4	5	6	7
1	Трудовые договоры с лицами, не достигшими 16 лет, заключены для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью? трудовые договоры со спортсменами и лицами, принятыми на работу в организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки, не достигшими 14 лет, заключены для выполнения работы, не причиняющей ущерб их	Части 2, 3, 4 <u>статьи 63</u> , часть 5 <u>статьи 348.8</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 52, ст. 6236; 2013, N 48, ст. 6165; 2023, N 25, ст. 4448)				

	здоровью и нравственному развитию?					
2	Работодатель имеет письменное согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора с лицом, достигшим 14 лет?	Часть 3 <u>статьи 63</u> , часть 5 <u>статьи 348.8</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 52, ст. 6236; 2013, N 48, ст. 6165; 2023, N 25, ст. 4448)				
2.1	Работодатель имеет письменное согласие органа опеки и попечительства на трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста 14 лет?	Часть 4 <u>статьи 63</u> , часть 5 <u>статьи 348.8</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 52, ст. 6236; 2013, N 48, ст. 6165; 2023, N 25, ст. 4448)				
3	Трудовой договор, от имени работника, не достигшего 14 лет, подписан родителем (опекуном)?	Часть 5 <u>статьи 63</u> , часть 5 <u>статьи 348.8</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 52, ст. 6236; 2013, N 48, ст. 6165; 2023, N 25, ст. 4448)				
4	Условия трудового договора, заключенного с лицом, не достигшим 14 лет, соответствуют разрешению органа опеки и попечительства?	Часть 5 <u>статьи 63</u> , часть 5 <u>статьи 348.8</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 52, ст. 6236; 2013, N 48, ст. 6165; 2023, N 25, ст. 4448)				
5	Работодателем соблюден запрет на заключение трудовых договоров с иностранными гражданами и лицами без	Часть 3 <u>статьи 327.1</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

	гражданства, не достигшими возраста 18 лет?	Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)				
6	Работодателем соблюдается запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними о работе по совместительству?	Часть 5 <u>статьи 282</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2014, N 14, ст. 1547)				
7	Работники в возрасте до 18 лет проходят за счет средств работодателя предварительные и ежегодные медицинские осмотры?	<u>Статья 69</u> , часть 1 <u>статьи 266</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 48)				
8	Работодатель установил сокращенную продолжительность рабочего времени:	Части 1 - 3 <u>статьи 92</u> , часть 4 <u>статьи 173</u> , часть 4 <u>статьи 174</u> , часть 2 <u>статьи 176</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986)				
8.1	для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю?					
8.2	для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю?					
9	Работодателем соблюдается запрет на использование труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию?	Части 1, 3 <u>статьи 265</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 14, ст. 1666); постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или				

		опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 10, ст. 1131; 2011, N 26, ст. 3803)				
10	Работодателем соблюдаются требования о предельно допустимых нагрузках при подъеме и перемещении тяжестей при использовании труда несовершеннолетних?	Часть 2 <u>статьи 265</u> , часть 4 <u>статьи 348.8</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3); постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от <u>07.04.1999 N 7</u> "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (зарегистрировано Минюстом Российской Федерации 01.07.1999, регистрационный N 1817)				
11	Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работам, выполняемым вахтовым методом?	<u>Статья 298</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)				
12	Несовершеннолетним работникам ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время?	<u>Статья 267</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)				

13	Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работе в ночное время?	Часть 5 <u>статьи 96</u> , часть 5 <u>статьи 99</u> , <u>статья 268</u> , часть 3 <u>статьи 348.8</u> Трудового кодекса Российской Федерации				
14	Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3, N 30, ст. 3014; 2006, N 27, ст. 2878;				
15	Работодателем соблюдается запрет на привлечение несовершеннолетних к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?	2008, N 9, ст. 812; 2021, N 47, ст. 7741); распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 N 1777-р (Официальный интернет-портал правовой информации				
16	Работодателем соблюдается запрет на направление несовершеннолетних в служебную командировку?	http://pravo.gov.ru , 06.07.2023)				
17	Работодатель получил согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав на увольнение несовершеннолетних по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем)?	<u>Статья 269</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878)				
18	Работодателем - религиозной организацией соблюден запрет на заключение трудовых договоров с несовершеннолетними?	<u>Статья 342</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3)				

3. В строке 21 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных

требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями (приложение N 12):

а) в графе 2:

слова "постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 N 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 42, ст. 5754)" заменить словами "постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 N 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, N 20, ст. 3549) <1> (далее - постановление Правительства Российской Федерации N 714)";

дополнить сноской 1 следующего содержания "<1> В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации N 714 данный акт действует до 1 сентября 2029 года.";

б) в графе 3:

цифры "2021, N 48, ст. 7947" заменить цифрами "2022, N 50, ст. 8785";

слова "постановление Правительства Российской Федерации N 1048" заменить словами "постановление Правительства Российской Федерации N 714.".

4. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по организации обучения по охране труда (приложение N 21) дополнить строками 39, 40, 41, 42 следующего содержания:

"

39	Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального	Статья 214, <u>статья 219</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), <u>пункт 78</u> Правил N 2464				
----	--	--	--	--	--	--

	<p>предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"?</p>					
40	<p>Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями <u>раздела XI</u> Правил N 2464, при условии внесения информации о нем в</p>	<p><u>Статья 214, статья 219</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), <u>пункт 99</u> Правил N 2464</p>				

	<p>личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации?</p>					
41	<p>Индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, соответствующие требованиям пунктов <u>96 - 98</u> Правил N 2464 и проинформировавшие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, зарегистрированы в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда?</p>	<p>Статья 214, <u>статья 219</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), <u>пункт 106</u> Правил N 2464</p>				
42	<p>Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, после</p>	<p>Статья 214, <u>статья 219</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1,</p>				

проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц сведения?	ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), пункт 118 Правил N 2464				
--	---	--	--	--	--

”.

5. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по приобретению, выдаче и применению прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты (приложение N 22) изложить в новой редакции:

"Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

N	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Наличие у работодателя утвержденного локального нормативного акта:	Часть 2 статьи 2 Федерального закона N 311-ФЗ;				
1.1	о нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы) разработанного на основании Единых типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих	пункты 4, 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021, регистрационный N 66670) (далее - Правила N 766н, приказ Минтруда России N 766н), в соответствии с <u>пунктом 3</u> приказа Минтруда России				

	<p>средств", (зарегистрирован Минюстом России 29.12.2021 регистрационный N 66671) (далее - приказ Минтруда России N 767н) <2> или до 31 декабря 2024 г. в соответствии с частью 2 статьи 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 27, ст. 5139) (далее - Федеральный закон N 311-ФЗ) на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изданных до 1 марта 2022 г., с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии)?</p>	<p>N 766н, данный акт действует до 1 сентября 2029 г.</p>				
1.2	<p>устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности</p>					

	должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил <u>N 766н</u> ?					
2	Работодатель информирует работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время?	Часть 3 <u>статьи 214</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139); <u>пункт 10</u> Правил N 766н				
3	Работодатель обеспечил проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности?	Часть 3 <u>статьи 214</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139); <u>пункт 10</u> Правил N 766н				
4	Работодатель организовал учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя?	<u>Пункт 10</u> Правил N 766н				
5	Работодатель не допускает	<u>Пункт 10</u> Правил N 766н				

	работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств?					
6	Работодатель обеспечил:	<u>Пункт 10</u> Правил N 766н				
6.1	в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств?	<u>Пункт 10</u> Правил N 766н				
6.2	контроль за правильностью применения СИЗ работниками?	<u>Пункт 10</u> Правил N 766н				
6.3	хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации?	Часть 3 <u>статьи 221</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139); <u>пункт 10</u> Правил N 766н				
6.4	уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ?	Часть 3 <u>статьи 221</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139); <u>пункт 10</u> Правил N 766н				
6.5	своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ?	<u>Пункт 10</u> Правил N 766н				
7	Работодатель соблюдает запрет на приобретение и эксплуатацию (в том числе	<u>Пункт 7</u> Правил N 766н				

	по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ?					
8	Работодатель приобретает и эксплуатирует дерматологические СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации?	Пункт 8 Правил N 766н				
9	Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств	Пункт 3 Правил N 766н				

	работодателя?					
10	Работодатель обеспечил бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях?	<u>Пункт 4</u> Правил N 766н				
10.1	Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)?	<u>Пункт 4</u> Правил N 766н				
11	Работодателем устанавливается потребность в СИЗ в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов,	<u>Пункт 13</u> Правил N 766н				

	определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ?					
12	Работодатель разрабатывает нормы на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ?	<u>Пункт 14</u> Правил N 766н; <u>приложение N 1</u> к приказу Минтруда России N 767н				
13	Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении?	<u>Пункт 18</u> Правил N 766н				
14	Нормы работодателя содержат конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции,	<u>Пункт 17</u> Правил N 766н				

	комплектности, планируемых к выдаче СИЗ?					
15	Нормы работодателя содержат информацию о СИЗ, необходимых работникам при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад?	Пункт 18 Правил N 766н				
16	Работодатель соблюдает требования по выбору СИЗ?	Пункты 21 - 23 Правил N 766н				
17	СИЗ, выдаваемые работникам, соответствуют их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам?	Пункт 24 Правил N 766н				
18	Работодателем выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде)?	Пункт 25 Правил N 766н				
19	В электронной карточке учета выдачи СИЗ указаны номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие	Пункт 26 Правил N 766н				

	идентифицировать личность работника?					
20	Сведения о выдаче СИЗ, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ работнику?	Пункт 29 Правил N 766н				
21	Работодатель выдает СИЗ работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ?	Пункт 31 Правил N 766н				
22	Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом)?	Пункт 32 Правил 766н				
23	Работодателем назначены уполномоченные ответственные лица за передачу дежурных СИЗ от одной смены к другой?	Пункт 34 Правил 766н				
24	Работодатель выдает дерматологические СИЗ работнику в соответствии с Нормами?	Пункт 35 Правил N 766н				
25	Работодатель соблюдает требования к выдаче дерматологических СИЗ и смывающих средств?	Пункты 36 - 46 Правил N 766н				
26	Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно и выдача фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работника?	Пункт 47 Правил N 766н				
27	Работникам для использования на	Пункт 48 Правил N 766н				

	открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются необходимые СИЗ для защиты от пониженных температур?					
28	Продолжительность нормативного срока эксплуатации СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, не превышает 2,5 года?	Пункт 50 Правил N 766н				
29	Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика) обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации?	Пункт 51 Правил N 766н				
30	Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации?	Пункт 52 Правил N 766н				
31	Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) при замене несколько видов СИЗ на	Пункт 55 Правил N 766н				

	один?					
32	Работодатель соблюдает требования к эксплуатации СИЗ?	Пункты <u>56</u> - <u>62</u> Правил N 766н				
33	Работодатель соблюдает требования к хранению СИЗ?	Пункты <u>63</u> - <u>66</u> Правил N 766н				
34	Работодатель соблюдает требования к уходу за СИЗ?	Пункты <u>67</u> - <u>70</u> Правил N 766н				
35	Работодатель соблюдает требования к выводу СИЗ из эксплуатации и их замене?	Пункты <u>71</u> - <u>76</u> Правил N 766н				
36	У работодателя (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) имеется в наличии локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил N 766н?	Пункт <u>77</u> Правил N 766н				
37	Работодатель соблюдает требования к организации работы по обеспечению работников СИЗ?	Пункты <u>78</u> - <u>80</u> Правил N 766н				

 <2> В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России N 767н данный акт действует до 1 сентября 2029 г."

6. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий медицинских работников (приложение N 26):

а) строку 83 изложить в следующей редакции:

"

83	Работодателем установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 3 календарных дня медицинским работникам за непрерывный стаж работы свыше 3 лет в должностях и учреждениях здравоохранения согласно приложению к постановлению Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 N 2365?	Часть 3 <u>статьи 350</u> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607); <u>пункт 1</u> постановления Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2021 г. N 2365 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 52, ст. 9193)				
----	--	---	--	--	--	--

”;

б) строку 84 признать утратившей силу.